

CSR報告書 2016

Corporate Social Responsibility Report



 光学技研

The One And Only

編集方針

当社は2007年度より毎年「環境報告書」を発行してまいりました。2011年度からは名称を「CSR報告書」と改め、CSRの観点を含めた報告内容を年々追加し、情報開示の充実化に努めております。記載項目に関しては、図、表、写真をできる限り使用し、わかりやすい内容となるよう心掛けました。本報告書により当社のCSRに対する取り組み状況を皆様にお伝えするとともに、皆様との重要なコミュニケーションツールとして活用できればと考えております。

報告書の情報開示

本報告書は当社HPにてPDF版を公開しています。HPでは当社に関する様々な情報を記載していますので是非ご覧下さい。

当社HP: <https://www.kogakugiken.co.jp/>

報告書の対象期間と範囲

■対象期間:

2016年4月1日～2017年3月31日

■対象範囲:

本社

長谷事業所 長谷研究開発センター

次回発行予定

2018年5月～6月

報告書の作成部門及び 質問、お問い合わせ先

株式会社光学技研 品質管理部

〒243-0033

神奈川県厚木市温水135番地

TEL.046-225-6711

FAX.046-225-6681

目次

01	目次・編集方針
02	トップメッセージ
03	会社案内 / 会社概要 / 事業内容
04	行動規範
05	CSRの取り組み ● 倫理・コンプライアンス基本方針
06	・CSR推進体制、CSR教育
07	品質・環境に対する取り組み ● 品質・環境統合方針
08	・事業活動と環境負荷
09	● 品質・環境推進体制 ・品質・環境推進体制図、ISO委員会、ISO推進委員会、内部監査の実施
10	● 2016年度 品質・環境活動の実績と今後の目標 ・品質目的・目標とその達成状況、環境目的・目標とその達成状況、環境維持活動の実施状況 ・2017年度 品質目的・目標、環境目的・目標
18	● CO2排出量抑制、生物多様性保全の取り組み ・CO2排出量、CO2排出量削減・生物多様性保全の取り組み状況
19	保安防災に対する取り組み ・緊急事態への対応、防災訓練の実施、火災発生に対する備え
20	労働安全衛生・人権に対する取り組み ● 労働安全衛生方針
21	・安全衛生活動の推進、労働災害件数の推移
22	● 人事基本方針 ・働きやすい職場づくり
23	化学物質管理に対する取り組み ・化学物質の管理、法規制・お客様の要求事項、CSR調達への対応、環境面に配慮した製品の開発、販売促進
24	製品・サービスの品質と安全、情報セキュリティ ・品質管理、安全管理のための方針と体制、情報セキュリティ、加工・測定環境の整備とサービス・品質保証による高付加価値
25	社会とのかかわり ・地域への貢献活動など、展示会への出展状況

トップメッセージ

事業活動を通じて社会課題の解決に貢献し、より多くの方々から信頼される企業へ

事業活動を通じたCSRの更なる進展を図ります

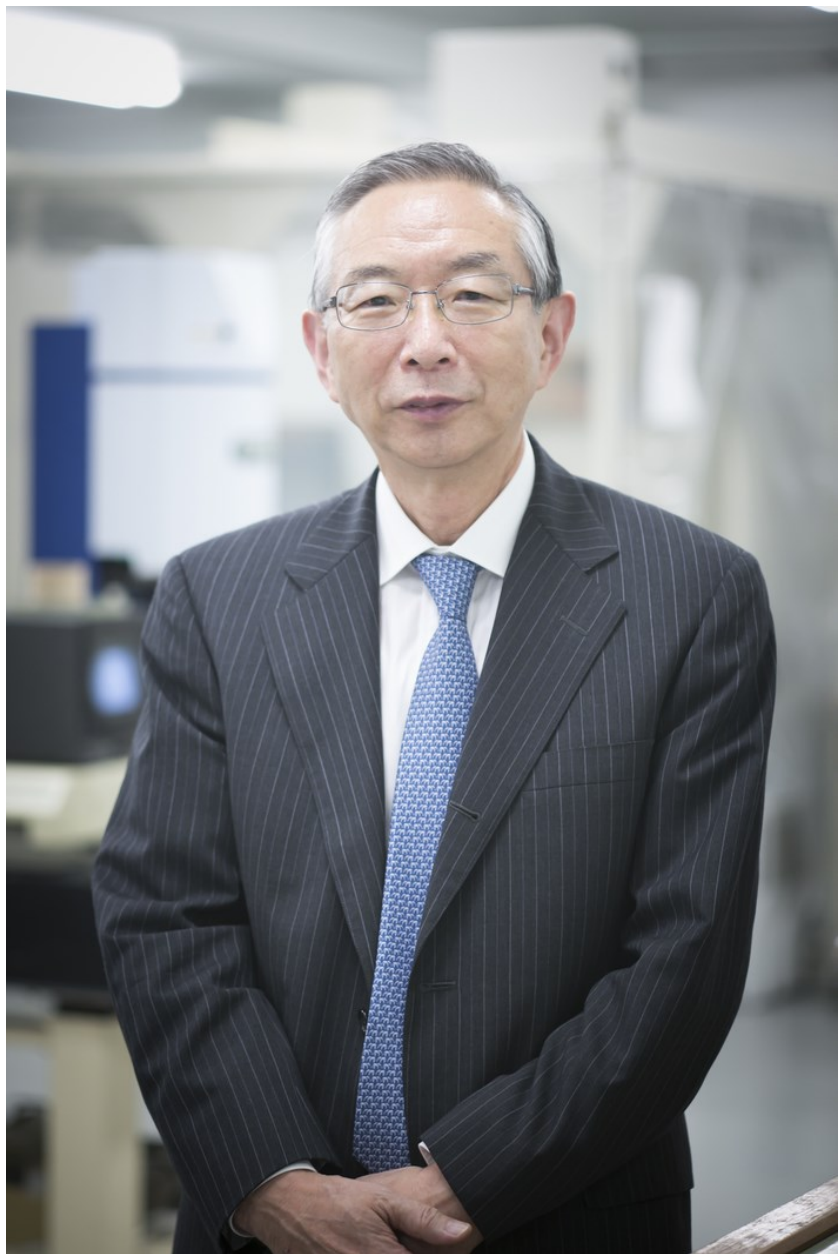
光学技研は、結晶やガラス素材の高精度加工技術を軸とした「モノづくり」企業です。1977年の創業以来、高付加価値な加工の提供を通じて、お客様の研究開発等を支援してきました。当社では、ここ数年CSRと事業活動の結びつきを強め、技術面の向上だけでなく、環境に配慮した生産活動や製品開発、従業員の働きやすい環境づくりなどにも力を入れて取り組んでまいりました。近年の国際社会が抱えるさまざまな課題、特に持続可能な資源の利用、気候変動の問題、生物多様性保全と生態系の保護などの問題解決に対しても、当社としてできる限り貢献していきたいと考えていますので、事業活動を通じたCSRの更なる進展を今後も図っていきます。

新中期経営計画「満足度向上計画」による現状の打破と成長の実現に向けて

2014年度からスタートした中期経営計画「Next K Plan II」は2016年度末で3年間の計画が終了しました。結果としては、売上高が計画当初の目標値に届かず、厳しいものとなりましたが、各部門における重要課題である「基盤技術の充実と開発力の融合」、「業務改善促進によるコスト削減」、「保有財産の有効的活用」、「未来志向に基づいた人材育成」に関しては、ある程度達成できたのではないかと感じております。この「Next K Plan II」の結果を反省し、内部及び外部の状況分析を踏まえつつ、若手社員の意見も取り入れながら、新しい中期経営計画「満足度向上計画」を策定しました。2017年度から、この「満足度向上計画」がスタートしておりますが、新たな計画のもと現状を打破し、次の成長へ向けて着実にステップアップしていきたいと考えています。

より多くの方々から信頼される企業へ

当社を取り巻く環境は年々厳しさを増し、環境の変化のスピードも増大しています。この変化に対応し、持続的成長を実現していくためにはCSRを含めた総合力を高める必要があります。そのためには各従業員が当社のCSRの考え方を共有し、事業活動を通じてお客様や社会に対して、当社らしい価値を提供し続けることが重要であると考えています。この考え方を基本として今後も社会に貢献し、より多くの方々から信頼される企業を目指してまいりますので、皆様方のご指導、ご鞭撻を賜りますよう宜しくお願い申し上げます。



株式会社光学技研
代表取締役

岡田 幸勝

会社案内

経営理念

独自の技術を開発し、既存の技術をも国内外のトップレベルとし、お客様に満足して頂ける総合的なバランスの良い会社を目指します。

ビジョン

- 結晶加工技術において、国内外でトップの地位を確保し、そのニッチ市場で高いシェアを維持するとともに、独自の製品開発と卓越した加工技術により、世界から注目される企業となる。
- 社員一人ひとりを尊重し、社員満足度を向上させるとともに、倫理、人権、環境等の各面で社会的企業責任（CSR）を果たしうる企業となる。
- スピーディな対応を行うとともに、高品質を追求し利益と価値を生み出す技術力を構築する企業となる。

会社概要

会社名	株式会社 光学技研 (英文社名) Kogakugiken Corporation
本社	〒243-0033 神奈川県厚木市温水135番地 TEL 046-224-2555 (代表・営業部) FAX 046-224-8007
事業所	長谷事業所 長谷研究開発センター 〒243-0036 神奈川県厚木市長谷260番地28 TEL 046-250-5700 FAX 046-250-5711
設立	1978年 6月 1日
資本金	5,000万円
代表者	岡田 幸勝
従業員数	60名(2017年3月現在)



本社



長谷事業所
長谷研究開発センター

事業内容

1. 光学製品の設計・開発及び製造
2. 光学結晶及びガラス部品の試作加工



MT波長板



ウォーラストングランテレーラ
プリズム



深紫外レーザ用
偏光子

行動規範

当社は「社会の一員」としてその事業活動において社会の要請や期待に応えるため、2011年9月に「株式会社光学技研 行動規範」を制定し、公開しています。

「株式会社光学技研 行動規範」

私たちは、当社が掲げる「経営理念」並びに「目指しているビジョン」を実現するために、1人ひとりが遵守する「行動規範」を次のように定め、社会から信頼を得る企業として成長し続けるように努めます。

1. 基本事項

(1) 人権の尊重

私たちは、1人ひとりの人権を尊重します。

(2) 法令の遵守

私たちは、法令を遵守し、違法行為を行いません。

(3) 社会とのコミュニケーションの促進

私たちは、社会の声に積極的に耳を傾け、「開かれた企業」として社会とのコミュニケーションの促進をはかります。

2. お客様からの信頼獲得

私たちは、お客様の要望に応えた安全で良質な製品を提供できるよう努めます。

3. お取引先様との信頼関係の確立

私たちは、お取引先様との契約を尊重し、透明性の高い公正で健全な関係を築き上げ、十分なコミュニケーションを行うことで、相互の反映を考えた取引を行うように努めます。

4. 政治・行政との健全な関係

私たちは、政治・行政との健全な関係を維持するために、法令を遵守し適切に対応します。

5. 環境保全への寄与

私たちは、環境に配慮した企業活動を行い、環境と経済が調和した持続可能な社会の構築に寄与します。

6. 情報管理について

(1) 業務情報の取扱いについて

私たちは、業務情報を法令及び社内諸規則、規定等に則り適切に保護・管理します。

(2) 情報セキュリティについて

私たちは、情報セキュリティ対策を確実に実施します。在職中に得た機密情報は退職後であっても他者に開示しません。また、利用もしません。

(3) 個人情報の取扱いについて

私たちは、個人情報保護の重要性を認識し、適切な個人情報の取得、利用及び提供を行います。

7. 輸出入管理について

私たちは、国際取引に関し、関連法令等を順守した適切な対応を行います。

8. 知的財産について

私たちは、知的財産の適切な確保・維持に努め、他社や他人の知的財産権を侵害しません。

9. 経理処理について

私たちは、法令及び社内諸規則、規定等を遵守し、事実に基づいた正しい経理処理を行います。

10. 職場環境について

私たちは、全員が協力して、働きやすい職場環境を実現します。

11. 反社会的勢力への対処

私たちは、社会秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力、団体に対しては、毅然とした態度で臨み、あらゆる関係を持ちません。

倫理・コンプライアンス基本方針

当社は2008年6月に「倫理・コンプライアンス基本方針」を社内外に公開し、この基本方針に基づきCSRの取り組みを開始しました。

倫理・コンプライアンス基本方針

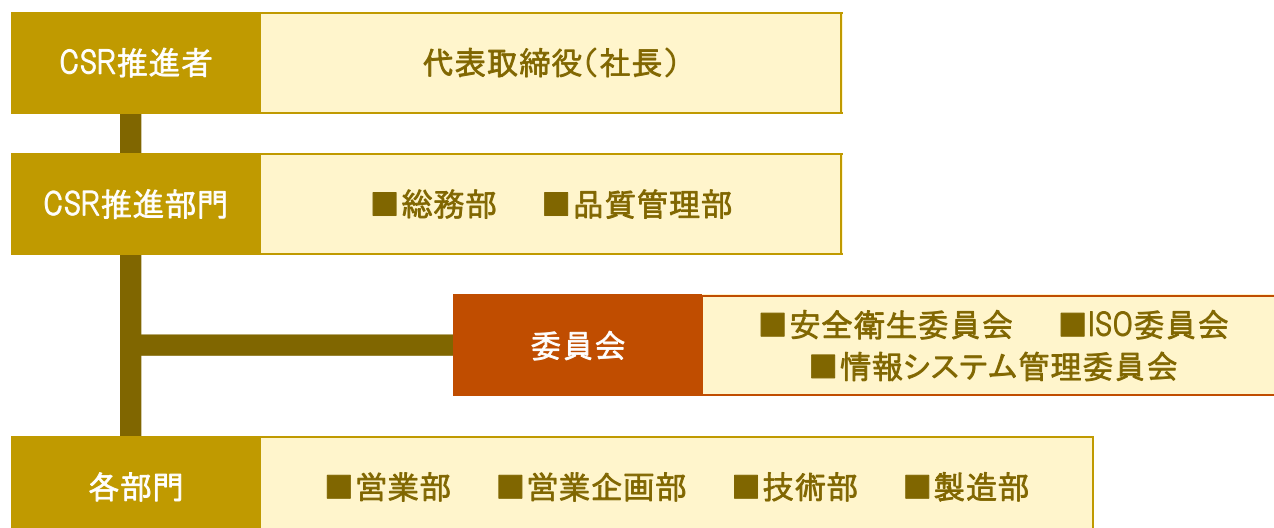
株式会社光学技研は、コンプライアンス（法令遵守）は当然なこととし、事業活動に伴うネガティブな影響を社会に及ぼさないよう、主体的に活動することを基本とし、次の方針に積極的に取り組みます。

1. 汚職、恐喝、横領、あるいは不適切な利益供与・受領など、倫理やコンプライアンスに照らして問題のある活動には関与しません。
2. 法令違反、逸脱、過失等があった場合には、それを率直に認め、すみやかに是正措置と再発防止措置を講じます。
3. 企業秘密（トレードシークレット）情報の重要性を認識し、適正な管理と保護を徹底するとともに、技術・ノウハウなどの知的財産権を尊重・擁護します。
4. 利害関係者に対して企業情報を法令の定めるところに従って的確に開示します。
5. 国内外の市場において、常に公正・透明・自由な競争・取引を行います。
6. 企業活動を通じて、社会発展に寄与するとともに、地域貢献に努めます。
7. 社内体制の整備に努めるとともに、社内外を問わず、問題のある活動等について内報した者の秘密を守ります。
8. 当方針を社員に周知徹底し、倫理・コンプライアンス遵守に基づく行動に取り組みます。

— この倫理・コンプライアンス基本方針は社内外に公開します —

CSR推進体制

当社は下図で示すように代表取締役(社長)をCSR推進者とし、総務部及び品質管理部をCSR推進部門として、全社的なCSR活動を展開しています。各部署での活動の他に、安全衛生委員会、情報システム管理委員会を設置してCSRの向上に努めています。



CSR推進のための7テーマ(重要課題)



CSR教育

当社では、社内でのCSR教育として、定期的(年1回程度)に勉強会を実施し、従業員に対してCSR活動の周知とCSRへの意識向上を図っています。2016年度も例年と同様、8月にCSR、営業秘密、情報セキュリティをテーマとした勉強会を行いました。今回は、2016年1月1日に不正競争防止法が改正施行されたことを受けて、改正内容を勉強会に盛り込み、法改正の最新情報にも対応した内容としました。また、近年増加しているサイバー攻撃やサイトの改ざん、標的型攻撃メールによる情報搾取などインターネット環境での脅威を説明し、情報セキュリティ対策の重要性とその徹底を呼び掛けました。



CSR勉強会の様子

品質・環境統合方針

当社は2002年3月にISO9001、2004年7月にISO14001の認証を取得しています。それ以後、品質・環境統合マネジメントシステムを構築し、ISO9001、ISO14001の認証を維持しながら品質・環境統合方針のもと、品質改善活動及び環境保全活動を進めています。

品質・環境統合方針

株式会社光学技研は、顧客要求事項を満たすために、「CO2排出量の抑制及び削減」や「生物多様性の保全」など地域及び地球の環境保全及び汚染の防止に努め、経営理念である「国内外のトップレベルの技術力」を発揮し、品質・環境に配慮した製品の提供を目指します。また、その事業活動を通じ、以下の取り組みを実施します。

1. 品質・環境統合方針を達成するために、品質及び環境の目的・目標を設定して活動し、品質及び環境のパフォーマンス向上に努め、品質・環境統合マネジメントシステムの継続的な改善を図ります。
2. 品質・環境に関連する法令、規制及び当社が同意するその他の要求事項を順守します。
3. 次の事項を重点課題として取り組みます。
 - 1) 顧客満足の上昇
 - 2) 高品質の追求
 - 3) 利益と価値を生み出す技術力の構築
 - 4) 環境負荷低減の推進
 - 5) 化学物質管理体制の強化
4. 当社のために働くすべての人に対して、品質・環境の適切な情報を提供し、それらの教育を実施し、意識向上を図ります。
5. この品質・環境統合方針は、当社のために働くすべての人に配布して周知します。

— この品質・環境統合方針は社内外に公開します —

事業活動と環境負荷

I N P U T

I N P U T

	INPUT		本社+長谷			単位
			2014年度	2015年度	2016年度	
エネルギー資源（電力、化石燃料） 大気、水	エネルギーなど	電力	1,411,090	1,390,954	1,387,067	kWh
		ガス	0.173	0.164	0.173	トン
		ガソリン	1.893	2.863	1.856	kL
		水	1,073	1,139	1,183	トン
製造消耗品（原材料、資材、化学物質）	PRTR指定物質	トルエン	0.366	0.336	0.458	トン
事務用品、生活関連用品	消 耗 品	コピー用紙	82,500	92,000	95,000	枚

光 学 技 研

製 造 部

- ・研磨加工全般
- ・光学組立、調整
- ・接着、コンタクト
- ・結晶軸出し
- ・切断、研削、自動研磨加工
- ・(受入・中間・最終)検査
- ・(手拭・自動)洗浄
- ・成膜治具入れ
- ・新規加工技術開発、製造支援
- ・製造管理業務全般
- ・製造関連品の購入
- ・供給者(取引先)
- ・請負者(外注先)
- ・成膜加工

技 術 部

- ・新規製品化に伴う技術開発、製造支援

営 業 部 / 営 業 企 画 部

- ・営業業務全般

品 質 管 理 部

- ・品質管理
- ・ISO管理業務

総 務 部

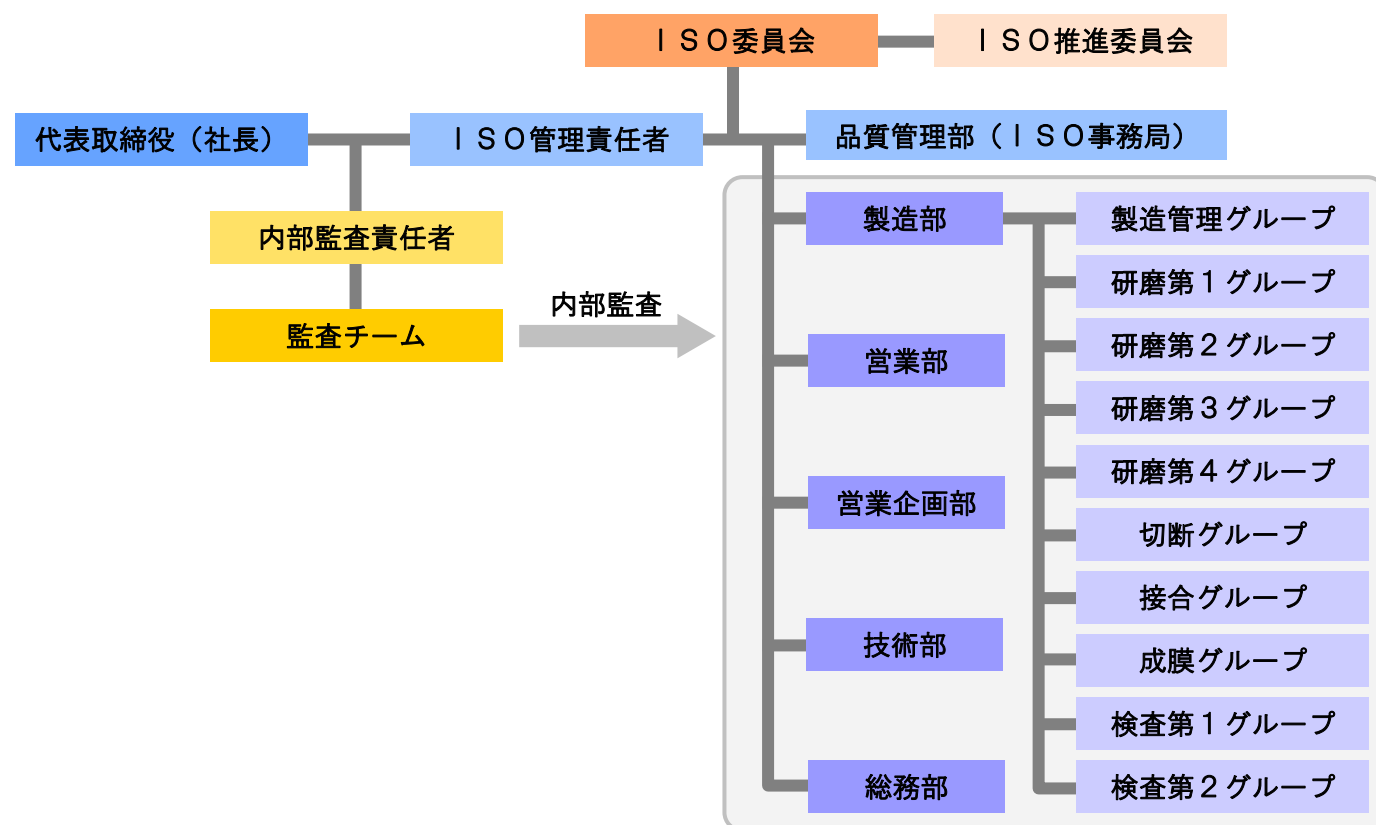
- ・経理、庶務全般
- ・備品、一般消耗品購入

O U T P U T

OUTPUT		本社+長谷			単位	
		2014年度	2015年度	2016年度		
CO2排出	電力	747.9	702.4	693.5	トン	製品・サービス (光学結晶、各種結晶など)
	ガス	0.52	0.49	0.52	トン	
	ガソリン	4.39	6.64	4.31	トン	
排 水	研磨廃液	64.63	76.19	73.96	トン	排気(CO2、揮発有機溶剤など)
PRTR指定物質	トルエン	0.366	0.336	0.428	トン	
廃 棄 物	排出量	2.965	2.841	3.150	トン	排水(研磨廃液、一般排水など)
						廃棄物(廃砂類、ガラス類、金属類、 廃溶剤、廃機械油、一般ゴミ)

品質・環境推進体制

当社はISO9001(2002年3月認証取得)及びISO14001(2004年7月認証取得)に適合した品質・環境統合マネジメントシステムを構築し、品質・環境管理活動を実施しています。この活動はISO管理責任者及び品質管理部(ISO事務局)が中心となり、各部門へ展開されます。



ISO委員会、ISO推進委員会

ISO委員会は品質・環境統合マネジメントシステムの運用についての検討及び審議を行う委員会であり、品質・環境目的及び目標の設定検討や目標の進捗状況の管理を行うため、原則として月1回定期的に開催しています。さらに、品質・環境活動だけでなく、CSRの内容を含めた活動の検討、審議を行っており、このISO委員会でCSR活動の管理も実質的に行っています。ISO委員会と同時開催される売上会議では、経営や業務上の重要事項の協議、調整が行われ、これらの会議を通じて改善のためのPDCAを回していくプロセスを確立しています。また、ISO推進委員会は主に品質・環境統合マネジメントシステムの改善に関する協議を行うための委員会です。これら委員会を含む上記組織体系により、外部環境(顧客要求事項、国内外の法規制や社会的ニーズ等)の変化に対応できる体制を整えています。

内部監査の実施

ISO9001及びISO14001の適合性、品質・環境統合マニュアル及び規程・手順書類の順守、施行状況ならびに品質・環境の目標設定、進捗、達成状況等を確認するため、内部監査を年1回以上定期的に実施しています。2016年度の内部監査では、既に発行されている2015年版のISO9001、ISO14001を意識した内容で実施し、各部門のマネジメントシステムの見直しを行いました。近年、厳しさが増している製品含有化学物質管理に関しては、重点項目の1つに含めて内部監査を実施しており、法規制やお客様の要求事項への対応状況を確認しています。(実施日:11/15、16の2日間)

2016年度 内部監査 重点項目	(1)2015年版を考慮に入れたISO9001:2008、ISO14001:2004適応状況の確認
	(2)化学物質管理状況(製品含有化学物質管理含む)の確認
	(3)活動結果と有効性の結びつき

2016年度 品質・環境活動の実績と今後の目標

2016年度の品質・環境活動の実績を以下に示します。2016年度は中期経営計画「Next K Plan II」の最終年度でしたので、1年目及び2年目の厳しい結果を踏まえて各部門で改善に努め、目標達成に向けた取組みを行いました。

2016年度 品質目的・目標とその達成状況

品質目標に対する評価結果としては、全社目標の2項目はともに達成となりました。部門別の項目で見ると9項目で目標達成、4項目で目標未達成となりました。

※評価結果…○：達成、×：未達成

目 的		実施部門	年度	品質目標	結果
Next K Plan II (2014～2016年度) 【重要課題】 1. 基盤技術の充実と開発力の融合 2. 業務改善促進によるコスト削減 3. 保有財産の有効的活用 4. 未来志向に基づいた人材育成		全社	2016	・売上高 650百万円(税抜)	○
				・次世代に向けた経営基盤の整備	○
			2015	・売上高 540百万円(税抜)	○
				・次世代に向けた経営基盤の整備	○
			2014	・売上高 650百万円(税抜)	×
				・次世代に向けた経営基盤の整備	○
高品質の追求	業務改善活動の推進	製造部	2016	・業務改善提出件数 →各グループでメンバー数の2.0倍／年 以上	○
			2015	・業務改善提出件数 →各グループでメンバー数の1.5倍／年 以上	○
			2014	・業務改善提出件数 →各グループでメンバー数の1.0倍／年 以上	○
	不適合の最小化 と人的要因ポカミスの抑制	品質管理部	2016	・重大又はその他と分類される「不具合対策書」件数 →「製造受注書」発行件数の1.0%以下	○
				ポカミス発生件数 →「製造受注書」発行件数の3%以下、 人的要因の比率 50%以下	×
			2015	・重大又はその他と分類される「不具合対策書」件数 →「製造受注書」発行件数の1.5%以下	○
				ポカミス発生件数 →「製造受注書」発行件数の3%以下、 人的要因の比率 55%以下	○
			2014	・重大又はその他と分類される「不具合対策書」件数 →「製造受注書」発行件数の2%以下	○
				ポカミス発生件数 →「製造受注書」発行件数の3%以下、 人的要因の比率 60%以下	○

目 的		実施部門	年度	品質目標	結果
利益と価値を生み出す技術力の構築	製造能力の向上	製造部	2016	・労働時間当たりの加工高率の伸び →過去3年平均の5%以上	○
			2015	・労働時間当たりの加工高率の伸び →過去3年平均の1%以上	×
			2014	・労働時間当たりの加工高率の伸び →過去3年平均の1%以上	×
	経費の効率的な支出	総務部	2016	・売上高販売管理比率 39.0%以下	○
			2015	・売上高販売管理比率 40.0%以下	○
			2014	・売上高販売管理比率 36.0%以下	×
	自社製品開発可能な体制の構築	技術部	2016	・製品提案 45件/年	○
			2015	・製品提案 45件/年	○
			2014	・製品提案 45件/年	○
顧客満足度の向上	売上高増加	営業部	2016	・光通信用関連売上高: 10百万円	○
				・レーザー関連売上高: 270百万円	○
				・試作/その他売上高: 160百万円	×
			2015	・光通信用関連売上高: 20百万円	×
				・レーザー関連売上高: 200百万円	×
				・試作/その他売上高: 150百万円	○
			2014	・光通信用関連売上高: 10百万円	○
				・レーザー関連売上高: 440百万円	×
				・試作/その他売上高: 200百万円	×
		営業企画部	2016	・海外:レーザー関連売上高: 10百万円	×
				・国内外:CLBO結晶売上高: 180百万円	×
				・海外:試作/その他売上高: 20百万円	○
			2015	・海外:レーザー関連売上高: 8百万円	○
				・国内外:CLBO結晶売上高: 150百万円	○
				・海外:試作/その他売上高: 12百万円	○
			2014	—	—
		営業部 営業企画部	2016	・売上高 650百万円(税抜)	○
			2015	・売上高 540百万円(税抜)	○
		営業部	2014	・売上高 650百万円(税抜)	×

2016年度 環境目的・目標とその達成状況

環境目標に対する評価結果としては、実施11部門のうち、8部門で目標達成、3部門で目標未達成となりました。この結果は昨年度と同じ達成度合いで、概ね良好な状態を維持することができました。新しい中期経営計画「満足度向上計画」では、“事業活動を通じた環境保護活動の推進”を重要課題に挙げていますので、今後も環境保護を重視した活動を継続していきます。

※評価結果…○：達成、×：未達成

目 的		実施部門 Gr.:グループ	年度	環境目標	結果
環境負荷 低減の推進	切断加工の安定 生産	製造部 切断Gr.	2016	・丸目加工の効率化 丸目工程の時間短縮案提出(1件以上/2か月)	○
			2015	・大型切断機による切断加工条件の確立 Φ75 mm以上で研磨加工する材料切断の良品率 90%以上	○
			2014	廃水晶のリユース…異なる製品加工への水平展開 対象:水晶センサー加工 廃水晶1個あたりの再利用回数1回以上	○
	研磨安定生産	製造部 研磨第1～ 第4Gr.	2016	・サファイア波長板 安定生産の確立・標準化推進 サファイアMT波長板の良品率 66%向上	○
			2015	・サファイア波長板 安定生産の確立・標準化推進 サファイアMT波長板の良品率 60%向上	○
			2014	・サファイア波長板 安定生産の確立・標準化推進 良品率調査	○
	梱包方法及び 梱包材料の選定	製造部 検査第1、 第2Gr.	2016	・新規洗浄機による洗浄条件の確立 (新規溶剤と超音波の選定のまとめ)	×
			2015	・新規洗浄機による洗浄条件の確立及び工程内良品 率の向上 (水晶素材・形状に対応した洗浄条件出し 4件以上/年)	×
			2014	・梱包資材の見直し スチロールケース及びパッキンの使用低減: 出荷件数の60%以下	○
	接合工程内検査 実施による後工程 の効率化	製造部 接合Gr.	2016	・接合工程内検査実施率 60%以上	○
			2015	・接合工程内検査実施率 55%以上	○
			2014	・接合工程内検査実施率 50%以上	○
	作業効率の向上	製造部 成膜Gr.	2016	・EPD成膜装置(新規導入装置)のテスト回数低減 製造受注書1件あたりの成膜テスト回数2回以内 及びEPD成膜装置による製品加工率 5%以上	○
			2015	・製品加工における成膜テスト回数の低減 製造受注書1件あたりの成膜テスト回数 1.5回以内 ・EPD成膜装置(新規導入装置)テスト回数の調査	○
			2014	・製品加工における成膜テスト回数の低減 製造受注書1件あたりの成膜テスト回数 2.5回以内	○

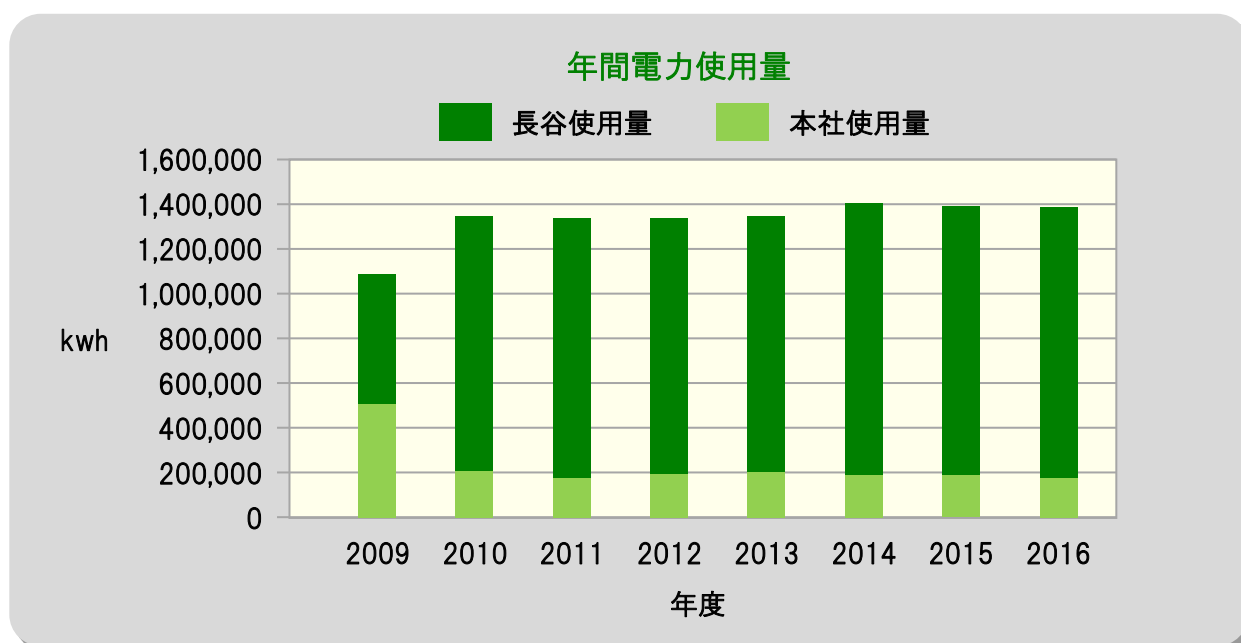
目 的		実施部門 Gr.:グループ	年度	環境目標	結果
環境負荷 低減の推進	生産効率の向上	製造部 製造管理 Gr.	2016	・指定納期(顧客希望納期)から加工日数3日以上 短縮による前倒し納品件数 7件/月 以上	○
			2015	・指定納期(顧客希望納期)からの前倒し納品件数の 調査	○
			2014	・製造起因による工程変更日数の低減 工程変更日数10日/月 以内	○
	利益率の向上	営業部	2016	・支給品による受託加工件数の増大 受注件数全体の35%以上	×
			2015	・支給品による受託加工件数の増大 受注件数全体の35%以上	×
	環境配慮製品の 販売	営業 企画部	2014	・CLBO結晶拡販 売上高: 140百万円	×
			2016	・CLBO結晶拡販 売上高: 180百万円	×
			2015	・CLBO結晶拡販 売上高: 150百万円	○
			2014	—	—
	職場環境の向上	総務部	2016	・働きやすい職場環境への改善提案 3件以上/年 前年度の検討結果により、提案を実施 1件/年	○
			2015	・働きやすい職場環境への改善提案 3件以上/年 前年度の検討結果により、提案を実施 1件/年	○
			2014	・働きやすい職場環境への改善提案 3件以上/年	○
	エネルギーの使用 の合理化	品質 管理部	2016	・エネルギー消費原単位※を過去3年間(2013～ 2015年度)の平均値より1%以上低減する ※エネルギー消費原単位＝ エネルギー使用量(原油換算KL)/製造受注書発行件数	○
			2015	・エネルギー消費原単位※を過去3年間(2012～ 2014年度)の平均値より1%以上低減する	×
	CO2排出量の 抑制及び削減		2014	・「CO2排出量の抑制及び削減」又は「生物多様性の 保全」につながる環境管理活動の提案 2件以上/年 ・提案活動の総括(提案件数と実施状況)	○
	生物多様性の 保全				
化学物質 管理体制 の強化	有毒物質を用い ない光学部品の 製品化 一般的に有毒物質を 用いている光学部品 と同等の性能を持ち 有毒物質を使用しな い製品の開発	技術部	2016	・環境配慮製品の改良 販促支援	○
			2015	・環境配慮製品の開発、リリース ・販促支援活動	○
			2014	・環境配慮製品の開発・リリース ・販促活動支援	×

2016年度環境維持活動の実施状況

電力及びコピー用紙の使用量、廃棄物及び研磨廃液排出量に関しては、数年前より維持管理項目として削減活動行っています。当社はエネルギー使用量(原油換算値)が1500kl/年未満であるため、省エネ法に基づく特定事業者には該当しませんが、2014年度途中から省エネ法を法的要求事項とし、製造活動に対するエネルギー使用量を削減する取り組みを開始しました。今後も省エネ法で定められた義務を果たし、環境負荷を最小限に抑制しながら、事業活動を展開していきたいと考えています。

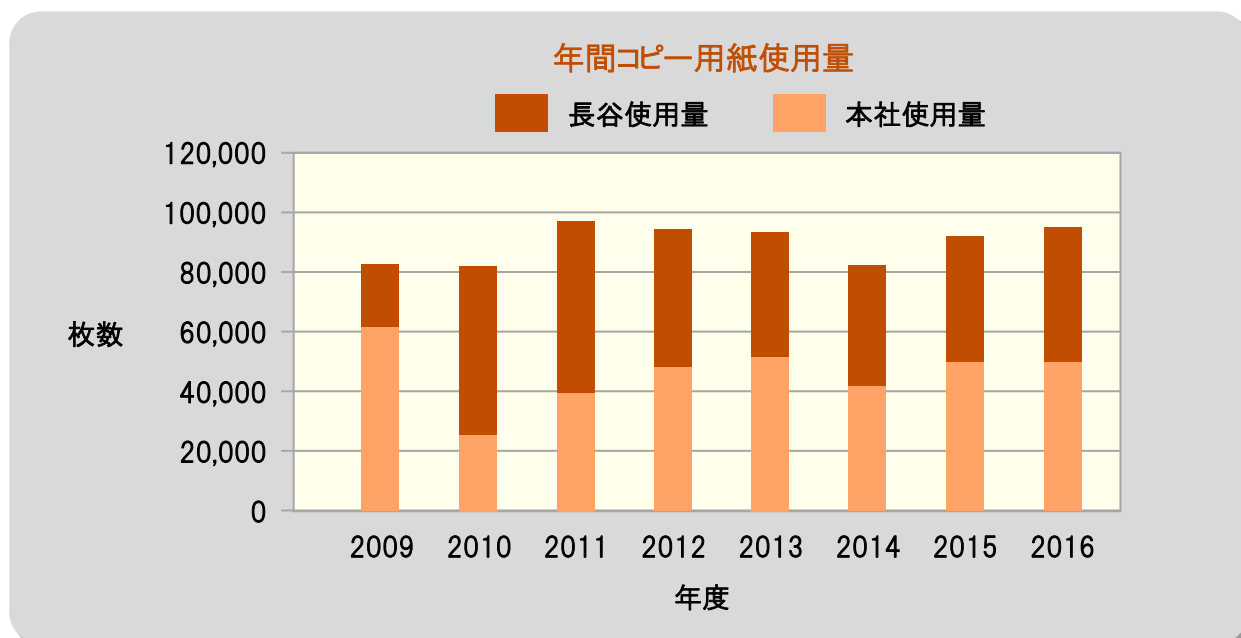
(1)電力使用量の推移

過去8年間の電力使用量の推移を以下に示します。2010年度以降は、長谷研究開発センターの本格稼働により電力使用量が2009年度以前よりも増加しましたが、それ以降の全社使用量は、ほぼ横ばいで推移しています。2017年度もこの水準以下となるよう電力使用量の抑制に取り組んでいきます。



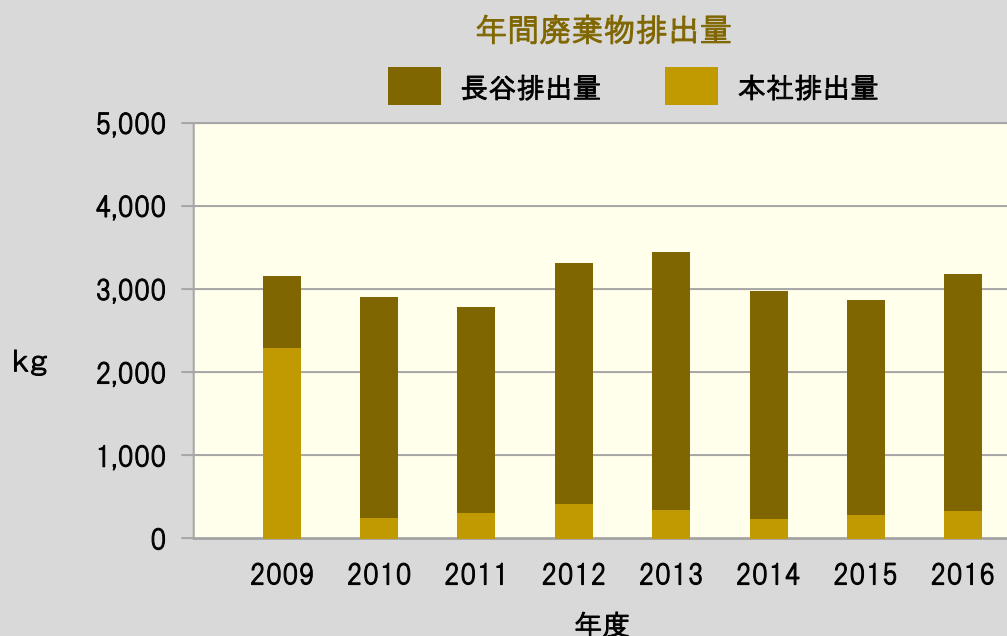
(2)コピー用紙使用量の推移

過去8年間のコピー用紙使用量の推移を以下に示します。2016年度は、前年度よりも長谷事業所での使用量が少し増加しましたが、維持管理基準値以下の目標レベルは達成しました。来年度も引き続き、目標レベル以下を達成できるよう削減活動の取り組みを実施していきます。



(3) 廃棄物排出量の推移

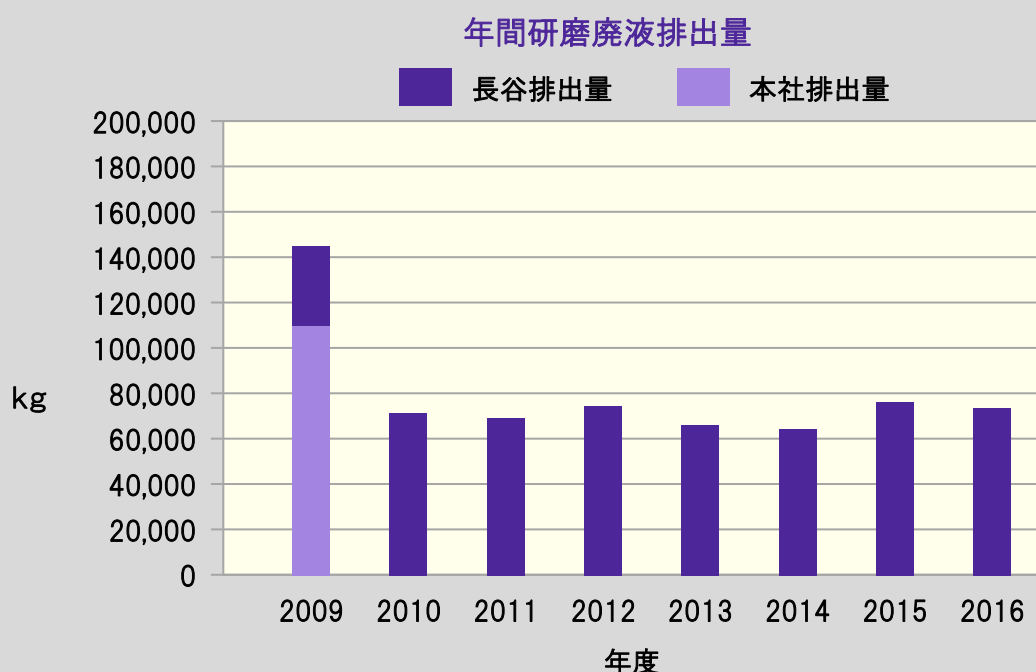
過去8年間の廃棄物排出量の推移を以下に示します。2016年度は、前年度よりも約300kg増加して3,000kgを超える結果となり、維持管理基準値未満の目標を達成することができませんでした。この増加は仕事量が増えたことによるものと思われますが、2017年度はこの状況を改善できるよう努力していきます。



注) ここでの廃棄物とは一般廃棄物(一般ゴミ、ビン類、カン類、ペットボトル)、産業廃棄物(金属くず、ガラス、廃砂、廃油、蒸着物質)のことを指します。

(4) 研磨廃液排出量の推移

過去8年間の研磨廃液排出量の推移を以下に示します。2016年度は、前年度よりも仕事量は増加しましたが、研磨廃液排出量を減少させることができました。ただ、維持管理基準値以下の目標は達成することができなかったため、引き続き排出量の抑制に取り組み、2017年度は目標を達成したいと考えています。



2017年度 品質・環境の目的及び目標

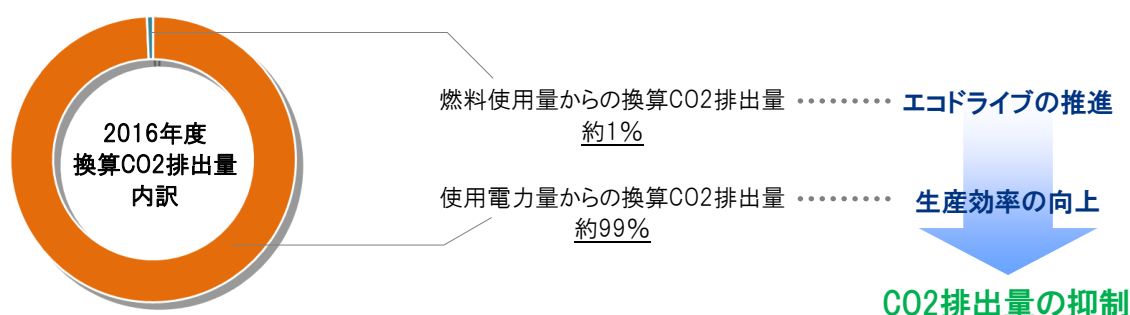
新たな中期経営計画「満足度向上計画」のスタートとなる2017年度の品質・環境の目的・目標を以下の表に示します。2016年度で終了した「Next K Plan II」では、厳しい経済環境の下、当初の売上高目標を下方修正せざるを得ませんでしたが、「満足度向上計画」では、1年目の下記の目標を達成して良いスタートを切りたいと考えています。環境面においても着実に各部門で目標達成に向けた取組を行い、「満足度向上計画」のビジョンの実現を目指していきたいと考えています。1年目の結果から良い流れをつくり、2年目、3年目へと計画通りステップアップできるよう努めてまいります。

目 的／ 品質・環境統合方針(重点課題)との関連		実施部門	2017年度 品質・環境目標
満足度向上計画 (2017～2019年度) 【重要課題】 1. 社員満足度を向上させるための収益確保 2. 業務改善促進と生産管理効率化によるコスト削減 3. 未来指向に基づいた人材育成と技術継承 4. 事業活動を通じた環境保護活動の推進 5. 基盤技術の充実と開発力の融合		全社	(1)売上高 750百万円(税抜) (2)次世代に向けた経営基盤の構築
3)利益と価値を生み出す技術力の構築	製造能力の向上	製造部	・労働時間当たりの加工高率の伸び →過去3年平均の26%以上
2)高品質の追求	効率的な業務活動の推進	製造部 切断Gr.	・業務時間短縮案提出 4件以上/年
4)環境負荷低減の推進	切断加工の安定生産		
2)高品質の追求	基盤技術の充実及び発展	製造部 研磨第1～第4Gr.	・BK-7偏角プリズム(φ13・φ18) 安定生産の確立・標準化推進 良品率調査
4)環境負荷低減の推進	研磨安定生産		
1)顧客満足の向上	顧客要求への対応	製造部 検査Gr.	・梱包資材の見直し 汎用性のある新規梱包ケース導入 2件以上
4)環境負荷低減の推進	梱包方法及び梱包材料の選定		
2)高品質の追求	基盤技術の充実及び発展	製造部 接合Gr.	・水晶Wプレート 安定生産の確立・標準化推進 ウキ発生率 40%以下
4)環境負荷低減の推進	コンタクト安定生産		
2)高品質の追求	効率的な業務活動の推進	製造部 成膜Gr.	・EPD成膜装置のテスト回数低減 (製造受注書1件あたりの成膜テスト回数1.5回以内) 及び EPD成膜装置による製品加工率 10%以上
4)環境負荷低減の推進	作業効率の向上 生産効率化		
4)環境負荷低減の推進	最適納期の考案 生産効率化、効率の向上	製造部 製造管理Gr.	・指定納期(顧客希望納期)から加工日数4日以上短縮による前倒し納品件数 12件以上/月

目 的／ 品質・環境統合方針(重点課題)との関連		実施部門	2017年度 品質・環境目標
3)利益と価値を生み出す技術力の構築	売上げのベースとなり得る自社製品の開発	技術部	・素子開発 2件以上／年 ※環境目標と共通
5)化学物質管理体制の強化	有害物質などの削減を考慮した製品の開発		
1)顧客満足の上昇	売上高増加	営業部	・売上高全社目標 750百万円のうち、455百万円 ・新規リピート受注件数の増大
1)顧客満足の上昇	売上高増加		
4)環境負荷低減の推進	利益率の向上		
1)顧客満足の上昇	売上高増加	営業企画部	・売上高全社目標 750百万円のうち、295百万円 (内、CLBO 170百万円 ※CLBO:環境配慮製品)
4)環境負荷低減の推進	環境配慮製品の販売		
3)利益と価値を生み出す技術力の構築	経費の効率的な支出	総務部	・売上高販売管理費比率 33.0%以下 ・働きやすい職場環境への改善提案 3件以上／年
4)環境負荷低減の推進	職場環境の向上		
2)高品質の追求	不適合の最小化と人的要因ポカミスの抑制	品質管理部	・エネルギー消費原単位(G)に比べて、不適合及びポカミス発生件数で補正したエネルギー消費原単位(Gc※)の増加分を5%以下に抑制する。 → $Gc \leq 1.05 \times G$ ※ $Gc = \text{エネルギー使用量(原油換算KL)} / \{\text{製造受注書発行件数} - 2 \times \text{不具合対策書(重大またはその他)発行件数} - \text{ポカミス発生件数}\}$
4)環境負荷低減の推進	エネルギーの使用の合理化		
5)化学物質管理体制の強化	製品含有化学物質管理の強化		
			・エネルギー消費原単位※を過去3年間(2014～2016年度)の平均値より1%以上低減する ※エネルギー消費原単位＝ エネルギー使用量(原油換算KL)／製造受注書発行件数
			・顧客からの製品含有化学物質に関する調査依頼の期限内回答率100%

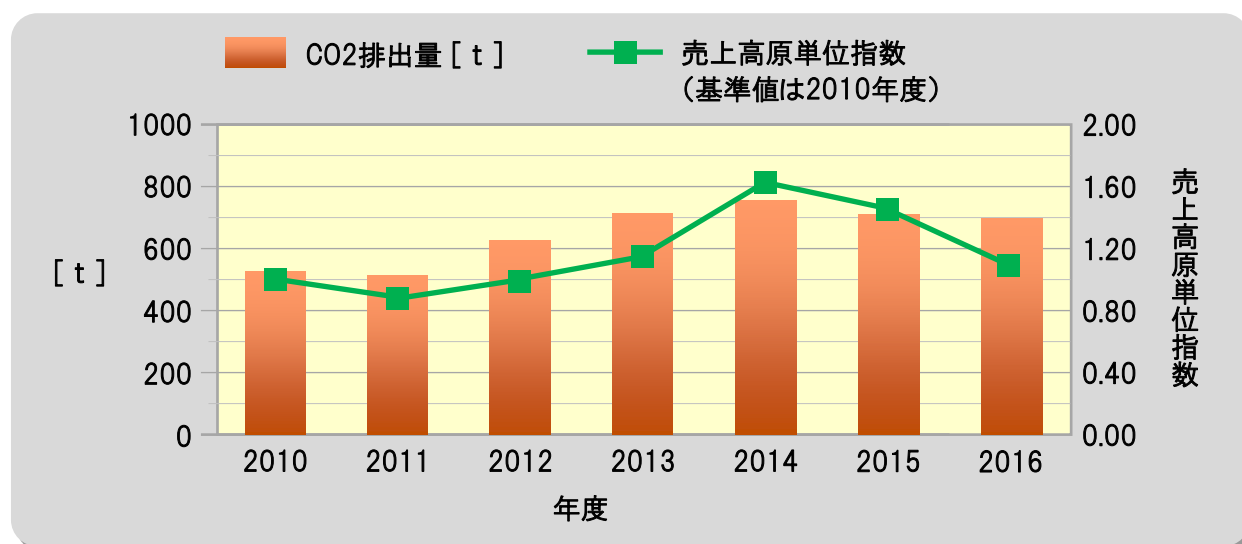
CO2排出量抑制、生物多様性保全の取り組み

当社はCO2排出量抑制及び生物多様性保全の取り組みとして、これまでに環境目標及び維持管理に基づいた活動の他に環境浄化植物であるサンパチェンスの栽培や社用車のエコドライブの推進を図ってきました。2016年度も引き続き社用車のエコドライブを呼び掛け、トヨタレンタリースキャンペーンの「ECOドラ大運動会」に参加しました。特に2016年度は4月より営業車の1台をプリウスに変更し、社用車の燃費改善を図っています。当社の場合、下図に示すように燃料使用量からの換算CO2排出量は約1%ですが、出来る部分からCO2を確実に減らしていきたいと考えています。一方、約99%を占める使用電力量からの換算CO2排出量ですが、こちらの抑制には生産効率を上げることが必要です。生産効率の向上は「満足度向上計画」の目標達成にも欠かせないことなので、全社的な取組を今後も継続していきます。また、生物多様性保全に関しては、「国連生物多様性の10年日本委員会(UNDB-J)」を従業員に紹介し、現在日本で行われている取組を周知させることで生物多様性に対する意識を高めてもらうよう努めました。



CO2排出量

当社は、2010年度よりCO2排出量の把握を開始し、2010年度の排出量を基準値とした売上高原単位指数と排出量の2016年度までの推移は下表に示した通りです。2016年度は、前年度に比べCO2排出量の減少と売上高増加のため原単位指数が約0.36低下し、1.10まで低減させることができました。2017年度は、引き続き電力使用量の抑制と売上高の増加を図り、売上高原単位指数をできる限り1.0付近まで低減させたいと考えております。

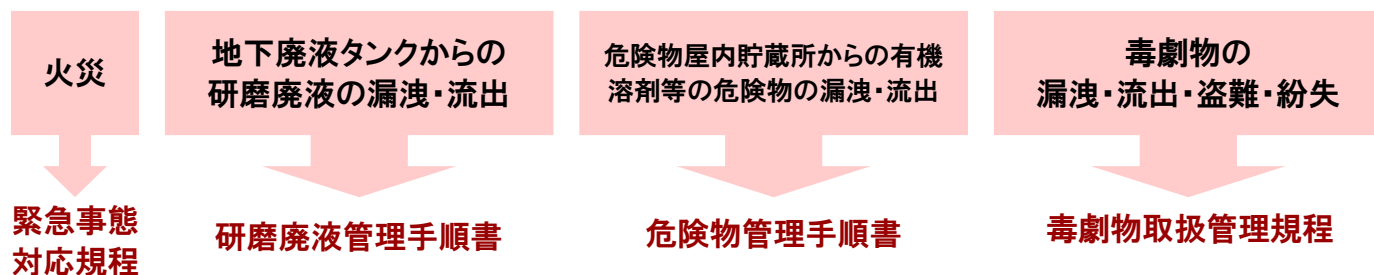


CO2排出量削減・生物多様性保全の取り組み状況

各部門の環境目標	水、エネルギー(電気、ガソリン、ガス)使用量削減 廃棄物の削減	生物多様性保全の取り組み	環境法規制の遵守
達成: 8部門 未達成: 3部門	水: ×前年度比 3.9%増加 電気: ○前年度比 0.3%削減 ガソリン: ○前年度比 35.2%削減 ガス: ×前年度比 5.5%増加 廃棄物: ×前年度比 10.9%増加	「国連生物多様性の10年 日本委員会(UNDB-J)」 の周知による啓蒙活動	○違法行為等なし

当社は火災や事故などの緊急事態による環境影響を最小限に抑えるため、「緊急事態対応規程」等の規程及び手順書、手引き類に基づき、環境汚染発生の予防に努めています。特に火災に対しては、年1回、本社及び長谷事業所において防災訓練を実施し、火災発生時に対する準備や対応手順の確認、消火と救助活動の訓練、ぼうさいの丘公園までの避難訓練などを行っています。また、大規模地震などの自然災害が発生した場合、必要に応じて対策本部を設置し、迅速な対応が取れる体制を整えています。BCPに関しては、年度初めに当社が想定する危機に対して被害ランクと被害状況分類を検討するとともに、復旧までの期間を予想して、事業継続計画を立てています。さらにBCP教育訓練計画に基づき、全従業員に対してBCP活動の周知を図り、その実行力を高めるための活動を継続して行っています。

緊急事態への対応



防災訓練の実施、火災発生に対する備え

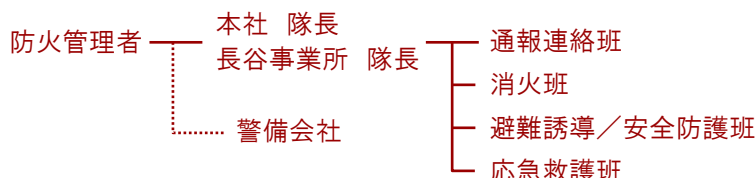
当社は社内働く全ての人を対象に防災訓練を定期的の実施しています。2016年度に実施した内容は下表の通りです。この防災訓練により、緊急事態発生時の対応手順を確認し、必要に応じて改善処置を行っています。また、下図のような防火組織を設置し、自衛消防隊の各担当者が訓練実施前に火災発生に対する備えを確認しています。

実施日	2016年10月12日	
実施場所	長谷事業所	本社
参加者	41名	16名(共栄ビステム(株)の清掃員1名含む)
訓練内容	・避難、集合場所確認、避難経路確認、通報 ・消火栓の使い方 ・ぼうさいの丘公園までの避難訓練(代表者のみ)	・避難、集合場所確認、避難経路確認、通報 ・消火器の使い方 ・折りたたみ式担架を使用した搬送訓練 ・ぼうさいの丘公園までの避難訓練(代表者のみ)
火災発生 に対する 備え	・社屋の消火器設置場所及び消火器の点検(検査)年月の確認 ・避難ルート上の障害物有無の確認 ・シャッター、防火扉の動作確認 ・救急セットの備品の有無及び使用期限の確認	

防火組織



自衛消防隊



2016年度防災訓練の様子

労働安全衛生方針

当社は2008年6月に労働安全衛生方針を社内外に公開し、その方針のもと様々な取り組みを行っています。従業員の健康増進と職場の安全確保、環境改善を推進するため、安全衛生委員会が中心となって積極的な活動を行っています。

労働安全衛生方針

光学技研は、安全確保が人間尊重の全ての活動に優先するものであり、健康が企業活力の基本であると認識し、次の方針を定めます。

1. 職場における労働安全衛生に関する危険（リスク）要因を除去し、快適な職場作りに努め、心身ともに健康の保持増進に努めます。なお、こうした危険要因が完全に除去しきれない場合には、適切な保護用品を提供します。
2. 職場に設置されている機械装置の安全対策を図るとともに、適正にメンテナンスを行います。
3. 労働安全衛生に関する法令及び当社が同意したその他の要求事項、ならびに社内規程を遵守します。
4. 緊急災害時においては、社内で定めたルールに基づき、社員の安全を第一とした緊急対応策を取るとともに、緊急災害に備えた教育訓練を実施します。
5. 社員の安全をはかるなど労働災害の防止に努めますが、その発生時には状況を把握し、必要に応じた治療等を提供するとともに、労働基準監督署への報告、さらなる防止策などの是正措置を講じます。
6. 社員が身体的な負荷を過重にかかるような業務がある場合には、その状況を把握し、改善を行います。
7. 社内のトイレ、食堂その他の設備を常に清潔に維持するとともに、社内の安全確保、職場における適切なスペースの確保に努めます。
8. 当方針は全社員に周知徹底し、安全衛生意識の高揚をはかります。

— この労働安全衛生方針は社内外に公開します —

安全衛生活動の推進

当社は日々の安全衛生活動を推進するため、月次で安全衛生委員会を開催し、労働災害の状況、健康診断の結果報告、日常安全活動のための協議・勉強会等を行っています。2016年度は、「整理整頓とルール厳守で築こう安全職場 創意と工夫で進めよう健康職場」をスローガンに掲げ、下表に示したような内容の活動を行いました。また、当社の労働災害件数の推移は下図に示した通りで、2015年度に引き続き2016年度も労働災害ゼロとなりました。

2016年度 安全衛生活動スローガン

「整理整頓とルール厳守で築こう安全職場 創意と工夫で進めよう健康職場」

2016年度の活動実績

■安全衛生パトロールと是正処置の実施

■メンタルヘルス講習会(介護保障についてのセミナー)の実施

■作業環境測定の実施(有機溶剤、エックス線、粉じん 各1回/6か月)

■定期健康診断、有機溶剤健康診断、電離放射線健康診断、じん肺健康診断の実施

■人間ドック、脳ドック、インフルエンザ予防接種受診の推奨

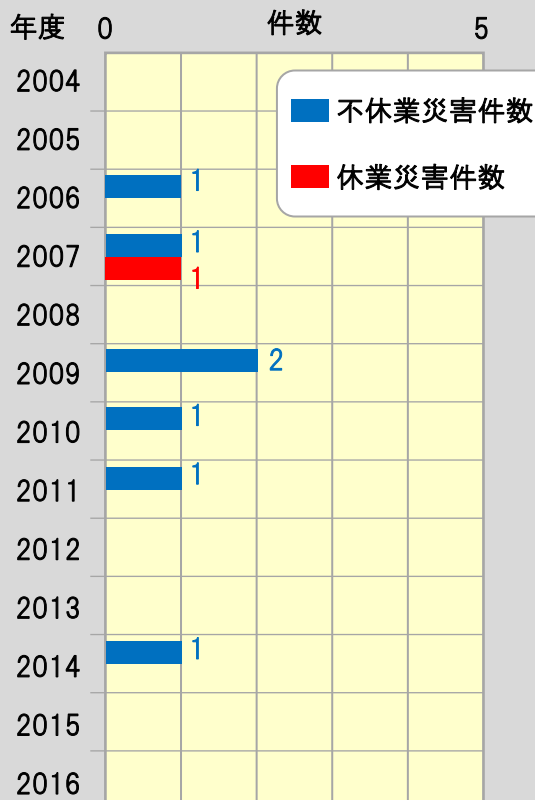
※人間ドック受診者数:21名(全従業員の約33%)、脳ドック受診者数:3名(全従業員の約5%)

■勉強会の実施

・『転倒災害プロジェクト』、『リスクアセスメントの実施支援システム』、『化学物質の簡易なリスクアセスメント手法』、『改正労働安全衛生法(ストレスチェック制度関連)のポイント』、『15分でわかる法に基づくストレスチェック制度』

■リスクアセスメントの実施と結果の周知

労働災害件数の推移



オフィス・やぎしたの社会保険労務士である柳下剛先生を弊社にお招きして、「介護保障について(介護保険の基礎知識)」のセミナーを開催致しました。身近なテーマで関心の高い内容だったこともあり、多くの社員が参加しました。(2017年2月7日)

人事基本方針

当社は基本的人権を尊重し、以下の人事基本方針を定めています。2008年6月にこの人事基本方針を社内外に公開しました。

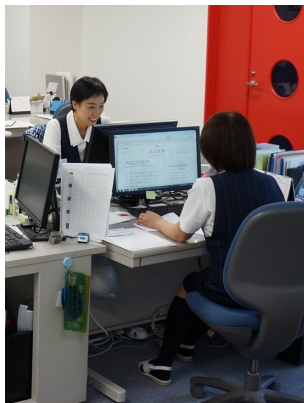
人事基本方針

株式会社光学技研は、国際的に宣言されている人権の擁護を支持し、人間尊重の経営を行うことを基本とし、次の方針を定めます。

1. 社員一人ひとりの人格、個性、人権を尊重し、多様な能力に応じた雇用、能力開発、昇進の機会を公平に提供し、安全で働きやすい環境を確保します。
2. 製品またはサービスを提供するにあたり、いかなる種類の労働強制を用いませ
3. 労働法に則ってその最低年齢規定を遵守し、児童労働を用いませ
4. 性別、人種、年齢、国籍、民族、身体障害などの業務遂行に直接関係のない非合理的な理由に基づく差別をしません。
5. 社員に対する非人道的な扱いを絶対に起こさないようにします。
6. 賃金関連法を遵守するとともに、労働法に則って労働者の権利を尊重します。

— この人事基本方針は社内外に公開します —

働きやすい職場づくり



当社は2008年12月に「神奈川県子ども・子育て支援推進事業者」の認証を取得して以降、子育て支援の具体的な行動計画を策定し、その計画に沿った取り組みを継続しております。この取り組みを通じて社員の子育て支援を積極的に行うとともに、有給休暇の取得率向上や所定外労働時間の縮小を図っています。当社は全従業員のうち女性従業員が約40%を占めていますので、子育てしながらでも安心して働くことができる職場を今後も提供していきます。また、労働条件を整備し、働きやすい環境を構築することで従業員の満足度の向上を図り、生産能力の向上や顧客満足度の向上につなげていきたいと考えています。

当社は品質・環境統合方針の中で「化学物質管理体制の強化」を重点項目として掲げています。その方針に基づき、統合マネジメントシステムにより、化学物質関連の法規制やお客様の製品含有化学物質管理に関する要求事項に対応しております。これら要求事項については、日頃から最新情報の把握に努め、その変化に対応できるよう注意を払っています。化学物質管理は製品の安全性、環境保全ならびに従業員の労働安全衛生にも密接に関連していますので、今後も引き続き各工程での管理体制の強化を図っていきたいと考えています。

化学物質の管理

化学物質管理に関しては、社内の各規程、手順書等に基づき確実に実施しております。特に製品含有化学物質管理については、「製品含有化学物質管理規程」を定めて重点的に取り組んでおり、2016年度も内部監査において管理状況を確認しました。自社製品に関しても「自社製品含有化学物質取扱手順書」に基づき、設計開発段階において当社が定める使用禁止、使用制限物質の含有量を調査し、それら化学物質の含有情報を一元管理することで、いつでも開示できる体制を整えています。また、製造工程で使用する化学物質については、原則としてSDS(MSDS)を入手し、成分情報等を把握するとともに、必要に応じて含有化学物質の調査や化学物質リスクアセスメントを実施しています。特に2016年6月1日より、化学物質リスクアセスメントの実施が義務化されたことを受けて使用化学物質全般の有害性を調査し、リスクアセスメントの結果に基づいて必要な措置を講じました。今後も労働安全衛生法を遵守し、製造現場での安全面、環境面を向上させるために化学物質管理を適切に行ってまいります。

■2016年度内部監査(製品含有化学物質管理に関する事項)

年度目標: 法規制対象化学物質から選択した化学物質について廃止及び削減を行う。
 指定物質: REACHのSVHC及び2019年7月よりRoHSに追加されるフタル酸エステル類4物質(DEHP、BBP、DBP、DIBP)
 範囲: 昨年度の売上高上位5社の製品から各社の代表製品をランダムにて選択
 結果: 上記4物質の含有なしと製造工程内での混入等なしを確認

法規制、お客様の要求事項、CSR調達への対応

当社はRoHS指令、REACH規則などの法規制や、お客様からの製品含有化学物質に関する要求事項、CSR調達の要求に対して、可能な限り迅速な対応が行えるよう社内の管理体制を整備しています。RoHS指令6物質(カドミウム、鉛、六価クロム、水銀、PBBs、PBDEs)をはじめ、REACH規則の高懸念物質(SVHC)、お客様の要求事項で禁止物質と指定されている化学物質に関しては、対象製品からの排除及び含有量の把握に努め、必要な情報をお客様へ提供しております。2016年度から製品含有化学物質情報の新情報伝達スキームとして、「chemSHERPA」の運用が本格的に開始されましたが、当社としても「chemSHERPA」入門セミナーに参加するなど新ツールに対応できるよう準備を進めています。また、米国の紛争鉱物開示規制についても、当社は直接の対象企業とはなっていませんが、お客様からご要望に応じて取引先への調査を実施し、最大限の協力を行っています。

過去5年間の製品含有化学物質に関するお客様からの調査依頼件数と回答実績は下表に示した通りです。2016年度の期限内回答率は92%でした。

年度	製品含有化学物質に関する調査依頼件数 (紛争鉱物調査含む)	回答件数		期限内回答率 実績(目標)
		期限内	期限超過	
2016	13件	12件	1件	92%(100%)
2015	11件	10件	1件	91%(100%)
2014	14件	14件	0件	100%(100%)
2013	21件	20件	1件	95%(100%)
2012	13件	10件	3件	77%(100%)

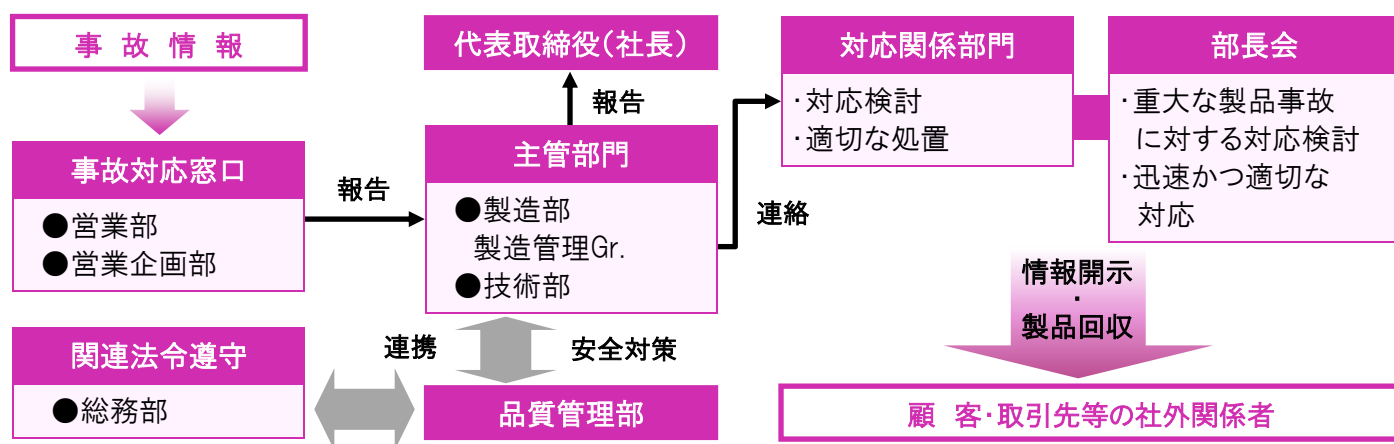
環境面に配慮した製品の開発、販売促進

当社では、これまでに環境面に配慮した製品としてRoHS指令対応の大口径光アイソレータや小型の偏光無依存型光アイソレータの開発を行っております。ここ数年はCLBO結晶を環境配慮製品と位置づけて、その販売を促進しており、2016年度も引き続き環境配慮製品として、CLBO結晶の拡販に努めました。また、有毒物質を用いない光学部品「中赤外用位相子」の改良・販促支援活動も実施しており、今後もこれらの活動を継続していきたいと考えています。

当社は経営理念及び行動規範に基づいて、高品質で信頼性の高い製品・サービスの提供と製品安全の確保に努めております。また、情報セキュリティに関しては、当社の企業秘密だけでなく、お客様に関連した情報なども漏洩することがないように管理を徹底し、秘密保持体制を構築しています。

品質管理、安全管理のための方針と体制

当社はISO9001を2002年3月に認証取得して以降、品質マネジメントシステムを構築し、品質管理体制の強化に努めてまいりました。お客様に高品質な製品を提供するためには、最先端の測定設備及び各種測定機器による品質保証活動が必須であり、社内トレーサビリティ体系図を構築することで高レベルでの品質保証を実現しております。既存の技術に満足することなく、高精度な加工技術と測定技術をさらに高めて、品質の向上を追求し、お客様に満足していただける製品を提供し続けたいと考えております。また、安全管理については、2016年度も含め過去に製品事故など安全に関わる問題は発生したことはありませんが、「製品安全管理 標準」を定めて安全に対する意識を高めています。万が一、製品事故などが発生した際には、下図のような体制により、速やかな情報収集と適切な処置を実施し、再発防止の徹底と信頼性の向上に努めていきます。



情報セキュリティ

当社は研究開発向け試作加工を主体としていますので、お客様の機密情報を数多く取り扱うことになります。そのため、創業時より情報管理を徹底した経営を行い、この姿勢を守り続けています。社内において、「企業秘密管理規程」、「情報システム管理規程」及び「特定個人情報取扱規程」を定め、情報セキュリティ体制を整備するとともに、従業員に対して規程・ルールを勉強会及び回覧等により浸透させることで情報セキュリティ事故の発生防止に努めています。当社ではこれまでに情報漏洩などの問題は発生していませんが、近年増大しているインターネット上での情報漏洩リスクにも適切に対処し、重大な事故が起こらないよう今後も取り組んでまいります。

加工・測定環境の整備とサービス・品質保証による高付加価値

当社は、素材評価からコーティングまでの社内一貫生産体制を確立し、高精度で高付加価値な加工を実現しています。ここ数年で、EPD蒸着装置、赤外分光光度計、R研磨機、超音波洗浄機、大型外周刃スライサー、12インチ対応レーザー干渉計等を導入し、大きいサイズの素材への対応や製造能力の拡大を図ってまいりました。このような設備、計測機器等の充実化は当社の技術向上を支えるものであり、今後も市場のニーズ、業界の動向などを踏まえながら、高精度加工・測定評価環境の整備を積極的に進めていきたいと考えています。また、当社は徹底した秘密保持体制のもと、光学特性評価による品質保証や加工工程の履歴管理、ご支給材の取り位置、素子番号管理などにも力を入れて取り組んでおり、当社の強みとしています。この強みをさらに伸ばし、高いレベルのサービス・品質保証を「高付加価値」として今後もお客様へ提供し続けることができるよう努力してまいります。



EPD蒸着装置

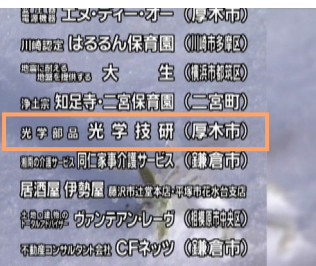
当社は30年余りに神奈川県厚木市に移転して以降、この地域社会に支えられながら事業の継続と発展を実現することができたと感じております。当社としては、企業としての社会的責任を果たすことはもちろんですが、こうした身近な地域社会への貢献を特に大事にしていきたいと考えています。これまでに地元学生のインターンシップ受け入れや、周辺地域の企業、学生(大学生、高校生)に対して会社見学会等を実施するなど地域との結びつきを強めており、今後も地域社会とのコミュニケーションを大切に、少しでも地域の発展に寄与できるよう社会貢献活動に取り組んでまいります。

地域への貢献活動など

当社は地元自治会への協力や長谷事業所における「厚木流通センターまちづくり協議会」への参加等を通じて周辺地域との交流を深めるとともに、当社の岡田がATSUMO(あつぎものづくりプロジェクト)の産学公連携担当理事や厚木商工会議所の工業部会長、神奈川県産業技術交流協会(神産協)の会員企業として過去に会長職を務めるなど、地元神奈川県の産業振興のために様々な協力を行っています。2016年度は、tvkテレビ神奈川の自然保護キャンペーンCMへの協賛や「厚木市青少年発明コンクール」企業賞に協賛致しました。また、2016年4月に発生した熊本地震災害に伴う義援金を社内で募り、「日本赤十字社 平成28年度熊本地震災害義援金窓口」への寄付を行っています。さらに身近な社会貢献活動として使用済み切手とエコキャップの回収・寄付活動を継続して行っており、2016年度も社員らの協力により、多くの使用済み切手とエコキャップを回収することができました。



テレビ神奈川
自然保護キャンペーンCM



丹沢



熊本地震 義援金募金箱

展示会への出展状況

2016年度の当社の展示会への出展状況は下表に示したように、全て国内での出展となりました。当社では、これまで主に光学分野関連の展示会への出展を行ってきましたが、今年度は当社の技術をさらに多くの方々に知っていただくため、加工技術展にも出展を行いました。展示会を通じてお客様とのコミュニケーションを深め、直接ご要望やご意見を伺うことで、今後の製品開発及び技術開発に活かしていきたいと考えております。

2016年度の展示会出展状況

- 2016年5月12日～13日 「微細・精密加工技術展2016」(大田区産業プラザPiO)
- 2016年5月18日～20日 「OPIE'16 (レーザー-EXPO 2016)」(パシフィコ横浜)
- 2016年8月7日～12日 「第18回結晶成長国際会議(ICCGE-18)」(名古屋国際会議場)
- 2016年11月7日～9日 「ISOT2016」(板橋区立文化会館)
- 2017年3月14日～17日 「第64回応用物理学会併設展示会」(パシフィコ横浜)

