

## 「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画

株式会社光学技研は、男女問わず全社員がワークライフバランスのとれた働き方が実現できるよう、次のように行動計画を策定し、社員が安心して業務に取り組むことで、その能力を十分に発揮できる職場環境づくりを進めてまいります。

### 1. 計画期間

2023年4月1日～2028年3月31日までの5年間

### 2. 計画目標・取組内容

【目標1】男女問わず育児休業取得率100%を実現する。

<目標達成のための対策>

- ・育児・介護休業規程をはじめ育児休業に関する支援制度の周知。
- ・該当する社員へ育児休業取得についての意思確認。
- ・育児休業を取得する社員、及び休業中に代替える社員双方が安心して働けるフォロー体制の構築。
- ・育児休業取得者の体験に基づく感想を社員に提供する取組。

【目標2】全社員の年次有給休暇取得率70%以上を維持する。

<目標達成のための対策>

- ・社員が柔軟な働き方ができる制度の促進  
(年次有給休暇の時間単位付与、半日単位年休、残余特別休暇積立制度)
- ・有給奨励日の設定

— この一般事業主行動計画は社内外に公開します —

2023年4月1日  
株式会社光学技研  
代表取締役 岡田 幸勝

署名 岡田幸勝